

# Politika neosvećivanja (ne odmazde)

# Politika neosvećivanja (ne odmazde)

Jajce Alloy Wheels, se zalaže za pružanje radnog mjesta koje će omogućiti otvorenu raspravu o svojoj poslovnoj praksi. Pravilo Društva je da se pridržava svih primjenjivih zakona koji štite

zaposlenika protiv nezakonite diskriminacije ili odmazde od strane svog poslodavca kao rezultat njihovih zakonski prijavljenih informacija o njihovom sudjelovanju u istragama koje uključuju prijevare, mito, korupciju ili druge povrede Društva ili nanošenja štete Društvu.

Naime, ovakvo opredjeljenje kroz politiku Društva onemogućuje bilo kojem zaposleniku podvrgavanje stegovnom postupku ili odmazdi od strane Društva ili bilo kojeg drugog zaposlenika društva prema zaposleniku kao rezultat prijave (zviždač) određenih nepravilnosti:

- otkrivanje informacija državnoj ili agenciji za provedbu zakona, gdje zaposlenik ima opravdani razlog vjerovati da informacije otkrivaju povredu ili moguće kršenje zakona ili propisa; ili
  
- davanje informacija, pružanje, podnošenje, prenošenje, svjedočenje, sudjelovanje u podnesenom postupku, podnošenju zahtjeva ili na drugi način pomaganje u istrazi ili postupku u svezi s bilo kojim ponašanjem koje razumno pokazuje da zaposlenik čini povredu od:
  - krivičnih zakona koji se odnosi na prijevare
  - bilo kojeg pravila ili propisa Društva
  - bilo koje odredbe zakona koji se odnosi na prijevare protiv vlasnika,

gdje se, u odnosu na istrage, daje takav podatak kao pomoć ili istragu provodi neka od istražnih državnih agencija, ili osoba u Društvu s nadzornim ili sličnim ovlastima nad zaposlenikom.

- prijave sumnjivih kršenja Kodeksa poslovnog ponašanja i izjave o etici Društva ili drugih kršenja politike Društva.

Međutim, zaposlenici koji podnose prijave, prigovore, izvješća ili pružaju dokaze za koje znaju da su lažni ili bez razumnog uvjerenja u istinitost i točnost takvih informacija neće biti zaštićeni

gornjom izjavom o politici i mogu biti podvrgnuti disciplinskom postupku, uključujući otkaz ugovora o radu, osim u onoj mjeri koja je propisana zakonom. Društvo ne namjerava ovom politikom zaštititi zaposlenike koji krše povjerljivost bilo koje povlastice odnosa prema klijentu ili povlastice liječnika i pacijenta na koje Društvo ili njeni predstavnici mogu imati pravo prema statutu Društva ili zaštititi zaposlenike koji krše svoje obveze povjerljivosti s obzirom na podatke poslovne tajne Društva. Zaposlenici koji smatraju da pružaju informacije koji bi mogle kršiti te povlastice ili otkriti poslovne tajne Društva, savjetuje se da se posavjetuju s odvjetnikom prije nego što to učine.

Društvo je imenovalo djelatnika društva Mladena Ladana za glavnog povjerenika kao službenika tvrtke odgovornog za primjenu ove Politike. Zaposlenici se potiču da sa svojim Upraviteljem procesa raspravljaju o pitanjima i zabrinutosti tipa ove Politike, koji je zauzvrat odgovoran za informiranje Direktora Društva o svim postavljenim problemima. Ako zaposlenici ne vole raspravljati o tim osjetljivim stvarima s vlastitim upraviteljem Procesa, zaposlenici umjesto toga mogu raspravljati o takvim stvarima s glavnim povjerenikom društva ili na kraju sa Direktorom Društva. Direktor Društva će na osnovu podnesene prijave, ako utvrdi da je prikladna, formirati **tim za povjerenstvo** kojeg čini 2 stalna člana i 3 pridružena člana (koje će biti izabrani ovisno od slučaja o kojem se treba raspravljati) koji trebaju donijeti konačnu odluku o postupanju.

Glavni povjerenik Društva, Mladen Ladan, može se kontaktirati na +387 30 654-601 ili na [info@jaw.ba](mailto:info@jaw.ba)

Ako bilo koji zaposlenik smatra da je podvrgnut bilo kakvoj radnji koja krši ovu Politiku, on ili mora podnijeti žalbu svom vlastitom upravitelju Procesa, generalnom savjetniku ili Direktor Društva.